



## ГЛАВА ОКОНЕШНИКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 6 » апреля 2021 года

№ 110-п

О проведении смотра-конкурса на лучшее состояние условий охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешихниковского муниципального района Омской области в 2021 году

В целях улучшения условий и охраны труда, снижения производственного травматизма на предприятиях Оконешихниковского муниципального района Омской области, руководствуясь Уставом муниципального образования Оконешихниковский муниципальный район Омской области,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Межведомственной комиссии по охране труда организовать смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешихниковского муниципального района Омской области в 2021 году.

2. Утвердить Положение о порядке проведения смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешихниковского муниципального района Омской области в 2021 году согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Итоги смотра-конкурса за 2020 год на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешихниковского муниципального района Омской области подвести до 25 июня 2021 года.

4. Администрации Оконешихниковского муниципального района Омской области для поощрения победителей смотра-конкурса в 2021 году предусмотреть в смете расходов 25 000 (Двадцать пять тысяч) рублей, 00 копеек на проведение смотра – конкурса, в соответствии с муниципальной программой "Развитие социально – культурной сферы Оконешихниковского муниципального района Омской области" (2014 – 2021 годы).

5. Настоящее постановление опубликовать в газете «За урожай» и разместить на официальном сайте Оконецниковского муниципального района Омской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Оконецниковского  
муниципального района  
Омской области



С.А. Степанов

## Приложение

к Постановлению Главы Оконешниковского  
муниципального района Омской области

от « 6 » апреля 2021 года № 110-к

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского муниципального района Омской области в 2021 году

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает задачи, принципы, порядок организации и проведения смотра-конкурса на лучшее состояние условий охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского муниципального района Омской области.

1.2. В смотре-конкурсе вправе принимать участие организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющие деятельность на территории Оконешниковского муниципального района Омской области. Организации участвуют в смотре-конкурсе на добровольной основе.

1.3. Участники смотра – конкурса могут быть организации и предприятия, не допустившие за год случая производственного травматизма со смертельным исходом.

1.4. Целью проведения смотра-конкурса является обеспечение в организациях благоприятных условий труда, выявление и устранение недостатков в организации работы по охране труда, распространение опыта и методов работы, активизация работы комиссий по охране труда.

1.5. Основными задачами проведения смотра-конкурса являются выявление и устранение недостатков в организации работы по охране труда; предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; стимулирование к улучшению состояния условий труда; распространение методов и опыта работы организаций - победителей конкурса.

## 2. Организация смотра-конкурса

2.1. Конкурс проводится в 2021 году.

2.2. На территории Оконешниковского муниципального района Омской области конкурс организует Администрация Оконешниковского муниципального района Омской области совместно с Межведомственной комиссией по охране труда (далее - Комиссия).

2.3. Для проведения конкурса создается рабочая группа (приложение № 1 к Положению).



2. 4. Работодатели для участия в конкурсе до 14 июня 2021 года предоставляют в рабочую группу заявку на участие в смотре-конкурсе и информационную карту, по разработанной форме (приложение № 2, № 3 к Положению).

2.4. Рабочая группа, проверяет достоверность и полноту сведений, представленных работодателем, подсчитывает баллы, набранные участниками конкурса, оформляет итоги конкурса протоколом и в срок до 21 июня 2021 года предоставляет вместе с документами победителей в Комиссию.

2.5. Комиссия определяет победителей смотра-конкурса, занявших 1, 2, 3 места по наибольшему количеству баллов, для проверки полноты, достоверности сведений, представленных победителями конкурса материалов Комиссия осуществляет выезд в данные организации.

Премии для победителей смотра-конкурса распределяются следующим образом:

- 1 место - в размере по 8 000 рублей;
- 2 место - в размере по 6 000 рублей;
- 3 место - в размере по 5000 рублей;

Премияльный фонд для поощрения отдельных лиц, принявших активное участие в проведении смотра-конкурса – 6000 рублей.

2.7. Победители конкурса (работодатель или специалист по охране труда) делятся опытом работы на межведомственной комиссии по охране труда.

### 3. Условия подведения итогов смотра-конкурса

3.1. Подведение итогов смотра-конкурса проводится по следующим показателям:

- снижение уровня производственного травматизма по коэффициенту частоты и коэффициенту тяжести;
- обеспеченность работников спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями согласно нормативам;
- наличие оборудованного кабинета по охране труда (уголка по охране труда), освобожденного специалиста по охране труда (приказ о возложении обязанностей по охране труда при численности работников более 50 человек), комитетов (комиссий) по охране труда;
- проведение обучения и проверки знаний работников по охране труда;
- наличие инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ;
- наличие коллективного договора и выполнение мероприятий, касающихся вопросов охраны труда;

- своевременное проведение обязательных периодических медицинских осмотров;
- организация контроля и надзора за состоянием производственных зданий и сооружений;
- обеспеченность первичными средствами пожаротушения и их состояние;
- выполнение предписаний органов по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства;
- проведение специальной оценки условий труда;
- финансирование мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором;
- внедрение модельной корпоративной программы "Здоровье на рабочем месте";
- разработка программ "Visionzero" ("нулевого травматизма");
- присоединение к концепции "Visionzero" ("нулевой травматизм").

3.2. Подведение итогов смотра-конкурса в организациях осуществляется Комиссией.

3.3. Победители смотра-конкурса награждаются Почетными грамотами Главы Оконешихинского муниципального района Омской области.

3.4. Результаты смотра-конкурса, опыт и методы работы победителей подлежат опубликованию в газете «За урожай».

Приложение № 1  
к Положению о порядке проведения смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского муниципального района Омской области в 2021 году

Состав рабочей группы по проведению итогов смотра – конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского муниципального района Омской области в 2021 году

- |                                    |   |
|------------------------------------|---|
| Еременко Галина<br>Васильевна      | - Начальник Оконешниковского отдела Межрайонного управления Министерства труда и социального развития Омской области №7 (по согласованию) |
| Денисенко<br>Николай<br>Николаевич | - Специалист по охране труда БУЗОО «Оконешниковская ЦРБ» (по согласованию)  |
| Решедько<br>Павел Юрьевич          | - Директор казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Оконешниковского района" (по согласованию)                      |
| Рыбина Елена<br>Александровна      | - Председатель координационного Совета профсоюзных организаций Оконешниковского района (по согласованию)                                  |
| Егорова Надежда<br>Дмитриевна      | - Председатель Территориального объединения работодателей Оконешниковского района (по согласованию).                                      |



## Приложение № 2

к Положению о порядке проведения смотр-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского муниципального района Омской области в 2021 году

## ЗАЯВКА

на участие в смотре-конкурсена лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского муниципального района Омской области

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(полное наименование работодателя)

зарегистрированный(ое) " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ года \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(орган, зарегистрировавший работодателя)

о чем выдано свидетельство N \_\_\_\_\_, заявляет о своемнамерении принять участие в смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Оконешниковского муниципального района Омской области по итогам 2020 года.

## 1. Общие сведения о работодателе:

- место нахождения и юридический адрес \_\_\_\_\_;
- телефон \_\_\_\_\_;
- вид экономической деятельности (отрасль производства) \_\_\_\_\_  
(в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности)
- количество рабочих мест: \_\_\_\_\_;
- среднесписочная численность работников: \_\_\_\_\_  
человек, в том числе: \_\_\_\_\_ женщин, \_\_\_\_\_ подростков, \_\_\_\_\_ инвалидов;
- количество работников, принятых на работу в текущем году: \_\_\_\_\_ человек;
- контактное лицо: \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
(ФИО, должность, телефон, адрес электронной почты)

## 2. С порядком проведения конкурса ознакомлен и согласен.

Подтверждаю, что заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на имущество заявителя не наложен, задолженности по выплате заработной платы на дату сдачи конкурсных документов не имеется.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых документах, гарантирую.

Уведомлен о том, что участники конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

Работодатель

\_\_\_\_\_  
(должность, подпись, фамилия и инициалы)  
М.П. \_\_\_\_\_  
" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2021 год

К заявке на участие в конкурсе прилагаются копии следующих документов:

- 1) \_\_\_\_\_ ;
  - 2) \_\_\_\_\_ ;
  - 3) \_\_\_\_\_ ;
  - 4) \_\_\_\_\_ .
- (указать какие)

Руководитель организации (Ф.И.О., подпись, дата)

\_\_\_\_\_  
Председатель первичной профсоюзной организации  
или уполномоченный по охране труда работник (Ф.И.О., подпись, дата)

Регистрационный номер заявки \_\_\_\_\_

Дата приема заявки " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ года.

Подпись специалиста \_\_\_\_\_



Приложение № 3  
к Положению о порядке проведения смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях  
Оконешниковского муниципального района Омской области в 2021 году

Информационная карта показателей смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях и на предприятиях  
Оконешниковского муниципального района Омской области в 2020 году

Полное наименование организации, без сокращений

Дата подачи информации						
№	Наименование показателя	Единица измерений	Значение показателя за 2020 год	Критерии, баллы	Результат, баллы (заполняется работодателем)	Результат, баллы (заполняется рабочей группой)
1	<b>Среднесписочная численность работающих</b>	чел.				
2	<b>Состояние травматизма на производстве:</b>					
	- число пострадавших на производстве	чел.				
	<b>число дней нетрудоспособности</b>	число				
	- до 30 дней (включительно)	дни		Баллы "-0, 5"		
	- более 30 дней	дни		Баллы "+1"		
3	<b>Наличие освобожденного специалиста по охране труда</b>					
	-да			Баллы "+1"		
	-нет			Баллы "0"		
	- наличие приказа о возложении обязанностей по охране труда (при численности работников менее 50 человек)			Баллы "+1"		
4	<b>Наличие комитетов (комиссий) по охране труда (при численности работников более 10 человек)</b>					
	- да			Баллы "+1"		
	- нет			Баллы "0"		

	- нет необходимости (для организаций с численностью рабочих менее 10 чел.)			Баллы "+1"		
5	<b>Проведение обучения и проверки знаний работников по охране труда (с получением удостоверения)</b> - Указывается число работников, обученных за 3 года (2018, 2019, 2020), т.к. работник должен проходить обучение 1 раз в 3 года					
	- обучен руководитель	Чел.		Баллы "+1"		
	- обучен специалист, отвечающий за вопросы по охране труда	Чел.		Баллы "+1"		
	- обучены специалисты	Чел.		Баллы "+1"		
6	<b>Наличие инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и работ</b>					
	-100%	%		Баллы "+1"		
	- менее 100%	%		Баллы "+0, 5"		
	- нет в наличии			Баллы "-0, 5"		
7	<b>Наличие коллективного договора</b>					
	-да			Баллы "+1"		
	- нет			Баллы "0"		
	- нет необходимости (для ИП, КФХ численностью мене 5 человек)			Баллы "+1"		
	- наличие соглашения по охране труда		Да нет	Баллы "+0,5" "0"		
	-соглашения по охране труда отсутствует		Да нет	Баллы "+0,5" "0"		
8	<b>Своевременное проведение периодических медицинских осмотров</b> (рассчитывается в % = количество чел. прошедших мед.осмотр к общему количеству чел *100)	%		Баллы "+1"		

9	<b>Проведение работ по организации контроля и надзора за состоянием производственных зданий и сооружений</b> (данный пункт заполняется не зависимо от того находится здание в оперативном управлении или арендовано):					
	- наличие журнала или актов обследования			Баллы "+1"		
	- отсутствие журнала или актов обследования			Баллы "-1"		
10	<b>Обеспеченность первичными средствами пожаротушения и их состояние:</b>					
	- наличие огнетушителей	Шт.		Баллы "+1"		
	- наличие пожарного щита	Шт.		Баллы "+0, 5"		
	- наличие аптечки	Шт.		Баллы "+0, 5"		
11	<b>Наличие предписаний о нарушениях, выявленных надзорными, контролирующими органами в области охраны труда:</b>					
	- отсутствие предписаний, представлений, предложений по итогам проведенных проверок			Баллы "+1"		
	- наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях			" +0, 5"		
	- отсутствие самих проверок			"0"		
	- наличие неисполненных предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков			"-1"		
12	<b>Израсходовано средств по охране труда в среднем на одного работающего</b> (в расчёт берётся средства, затраченные на обучение, аттестацию рабочих мест, приобретение спец, одежды (СИЗ) (с наличием сертификата качества), аптечки, а также средства, заложенные в соглашение об охране труда)					



	на обучение по охране труда, в том числе на подготовку и переподготовку кадров	Руб.	Да нет	Баллы "+0,5" "0"		
	на приобретение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Руб.	Да нет	Баллы "+0,5" "0"		
	на оплату учреждениям здравоохранения услуг, оказываемых работникам, в т.ч. проведение предварительных и периодических медицинских осмотров	Руб.	Да нет	Баллы "+0,5" "0"		
	на лечебно-профилактическое обслуживание работников	Руб.	Да нет	Баллы "+0,5" "0"		
	на санитарно-бытовое обслуживание работников	Руб.	Да нет	Баллы "+0,5" "0"		
	на начисления к тарифным ставкам, должностным окладам, сдельным расценкам компенсирующего характера, связанные с условиями труда	Руб.	Да нет	Баллы "+0,5" "0"		
	на оплату дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня	руб	Да нет	Баллы "+0,5" "0"		
	на лечебно-профилактическое питание, молоко и другие равноценные пищевые продукты	Руб.	Да нет	Баллы "+0,5" "0"		
	- более 1000 руб.(включительно)	Руб.		Баллы "+1"		
	- менее 1000 руб.	Руб.		Баллы "+0, 5"		
13	<b>Проведено мероприятий по охране труда(семинары, подведение итогов по выполнению соглашения, об охране труда в организации, выступление на межведомственных комиссиях, участие в проведении Дня охраны труда)</b>					
	- Организация мероприятия			Баллы "+1"		
	- Участие в мероприятии			Баллы "+0, 5"		
14	<b>Проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда (наличие заключительного акта выполненных работ)</b>					

	- Общее количество аттестованных рабочих мест (проведена специальная оценка рабочих мест) за 5 лет (рассчитывается в % = количество мест, на которых проведена аттестация/ общее количество мест * 100) - 100%	%		Баллы "+1"		
	-более 50%			Баллы "+0, 5"		
	-менее 50 % (включительно)			Баллы "+0, 2"		
15	<b>Обеспеченность работников спецодеждой</b> (обязательно наличие сертификата качества)					
	-Да (рассчитывается в % =, количество чел, которым выданы СИЗ / количество чел, которым предусмотрена выдача СИЗ * 100) - 100% - Более 50% Менее 50 % (включительно)	%		Баллы  "+1" "+0, 5" "+0, 3"		
	- Нет			Баллы "0"		
	- Нет необходимости (для организаций, где СИЗ не предусмотрены)			Баллы "+1"		
	- внедрение модельной корпоративной программы "Здоровье на рабочем месте"		Да нет	Баллы "+0,5" "0"		
	- разработка программы "Visionzero" ("нулевого травматизма")		Да нет	Баллы "+0,5" "0"		
	-присоединение к концепции "Visionzero" ("нулевой травматизм")		Да нет	Баллы "+0,5" "0"		
16	<b>Предоставление отчетности по вопросам охраны труда</b>					
	участие в ежегодном мониторинге по охране труда:					
	- предоставление формы ОТ - 1 на бумажном носителе		Да нет	Баллы "+0,5" "0"		
	- предоставление формы ОТ - 1 в электронном виде		Да нет	Баллы "+0,5" "0"		





17	<b>Своевременное уведомление об изменениях в показателях мониторинга в течение года по:</b>					
	- обучению работников;		Да нет	Баллы "+0,5" "0"		
	- проведению специальной оценки рабочих мест (предоставление копии сводной ведомости);		Да нет	Баллы "+0,5" "0"		
	-сертификации работ (предоставление копии);		Да нет	Баллы "+0,5" "0"		
	-наличию несчастных случаев на (предоставление копии акта Н - 1)		Да нет	Баллы "+0,5" "0"		